

## PANELGESPREK – HOE KAN U ALS CLUB UW SPORTIEVE WERKING ORGANISEREN

De club van de toekomst is een club die voor alle doelgroepen een goede, gevarieerde werking kan aanbieden. In de panelgesprekken van de voorbije jaren hebben we succesvolle cases gezien van jeugd- en volwassenenwerking. Met deze tekst willen we 3 succesvolle voorbeelden geven van hoe je als club je sportieve werking kan managen zodat alles vlot en dynamisch verloopt.

### Wie?

Rik Paepen – voorzitter GT Tessenderlo

Wim De Brie – jeugdverantwoordelijke en hoofdtrainer KGTC Zwevegem

Frans Van Den Houte – jeugdverantwoordelijke en hoofdtrainer TC Savanti

### *Rik Paepen*

Rik Paepen is al sinds begin jaren '90 actief in het bestuur van GT Tessenderlo en vanaf 2005 is hij voorzitter en tevens ook jeugdverantwoordelijke van GT Tessenderlo. Zo zetelt hij eveneens in het jeugdbestuur. Deze club is sinds de nieuwe accommodatie op het gemeentelijk sportpark sterk gegroeid. Van 6 outdoorterreinen met een 400-tal leden is de club nu geëvolueerd naar een club met 1027 leden, 14 outdoorterreinen en 7 indoorterreinen. In 2009 was GT Tessenderlo 'primus' als Jeugd vriendelijke Tennisclub met VTV-erkende KidsTennisschool en in 2010 zijn ze 'primus' als VTV-erkende Toptennisschool.

### *Wim De Brie*

Wim De Brie is hoofdtrainer en jeugdverantwoordelijke van KGTC Zwevegem. Deze club is opgericht in 1951 door de firma Bekaert. In 1970 werd dit een gemeentelijke tennisclub. De club telt 795 leden en heeft 8 outdoorterreinen en 4 indoorterreinen ter beschikking.

Wim De Brie (regent LO en Trainer A) heeft 30 jaar geleden de jeugdwerking opgestart in KGTC Zwevegem. De sportieve werking is zo uitgegroeid tot een werking die geroemd wordt tot ver buiten de grenzen van de gemeente. Voor het 2<sup>de</sup> jaar op rij is KGTC Zwevegem Jeugd vriendelijke Tennisclub met VTV-erkende KidsTennisschool.

### *Frans Van Den Houte*

Frans Van Den Houte is sinds 2004 jeugdverantwoordelijke van TC Savanti (Sint-Amands). Deze zeer actieve zomerclub met 6 outdoorterreinen is de voorbije jaren sterk gegroeid van een club met een 350-tal leden naar 523 leden in 2010. De club toont dat het als zomerclub zeker mogelijk is om een goede sportieve werking uit te bouwen. Frans Van Den Houte is de hoofdtrainer en jeugdverantwoordelijke van TC Savanti en is gekend voor zijn gedreven engagement naar de jeugdwerking toe. Sinds 2004 is TC Savanti onafgebroken Jeugd vriendelijke Tennisclub.

### Eerste discussie...

**... Hoe zorgen clubs ervoor dat het sportieve management gedragen wordt door de club, m.a.w. wie is er verantwoordelijk voor de lange- en korte termijndoelstellingen?**

**... Hoe is de structuur gegroeid?**

**... In welke mate wordt er door de clubs geïnvesteerd in sportieve werking?**

**... Hoe zorgen clubs ervoor dat het sportieve management gedragen wordt door de club, m.a.w. wie is er verantwoordelijk voor de lange- en korte termijndoelstellingen?**

### *Sportief management – lange termijndoelstellingen*

Continuïteit is belangrijk om geen 'jojo' effect te krijgen in de sportieve werking. Een basis voor continuïteit is een goede wisselwerking tussen bestuur en verantwoordelijken voor het sportief beleid. Hiermee vermijd je een 'tweesporenbeleid' met dikwijls nefaste gevolgen.

In GT Tessenderlo is de wisselwerking tussen bestuur en trainers geregeld door een bestuurslid verantwoordelijk te maken in het jeugdbestuur. In casu van GT Tessenderlo is de voorzitter van de club eveneens ook voorzitter van het jeugdbestuur. Het bestuur stippelt, rekening houdend met het jeugdbestuur, de lange termijn visie uit en de sportieve staff zorgt voor invulling. Bijv. in 2005 heeft het clubbestuur gevraagd aan het jeugdbestuur of het in orde was om de club kandidaat te stellen als pilootclub voor het KidsTennis project omdat de club volop de kaart van KidsTennis wou trekken.

In KGTC Zwevegem en TC Savanti is er een zeer vlotte wisselwerking tussen bestuur en jeugdverantwoordelijken. Zowel Wim De Brie als Frans Van Den Houte genieten door hun jarenlange inzet en resultaten het vertrouwen van het bestuur. Nieuwe voorstellen kunnen vlot besproken worden en beide jeugdverantwoordelijken voelen zich steeds geruggensteund door het bestuur.

Heb je als club nog niet die 'witte raaf' die zich onverwijld wil inzetten voor de sportieve werking, dan is het in eerste instantie de taak van de club om het juiste klimaat te scheppen (visie met duidelijke doelstellingen, beschikbaar stellen van infrastructuur, investering in jeugdwerking, etc.) om tot een goede sportieve werking te komen. Als 'kandidaat' jeugdverantwoordelijken en hoofdtrainers voelen dat de club 200% klaar is om een sportieve werking uit te bouwen, zullen ze zeker snel geneigd zijn om mee de kar te trekken.

#### *Sportief management – korte termijn doelstellingen*

---

De invulling van de korte termijn doelstellingen is veel meer het werk van de sportief verantwoordelijken onder supervisie van het clubbestuur. In TC Savanti worden alle trainers actief in dit proces betrokken. In december is er een trainersvergadering 'leg uw ei' met evaluatie van het voorbije seizoen en VTV-Jeugdfonds. Op deze vergadering kunnen alle trainers actief mee evalueren en aanpassingen of nieuwe ideeën voorstellen. Aan het begin van het zomerseizoen wordt de werking gepresenteerd naar de ouders en lichten de trainers hun specifieke taken toe.

Tot slot i.v.m. de korte- en lange termijn doelstellingen. De drie clubs geven aan dat ze de kwaliteitsprojecten van VTV (KidsTennis, Jeugd vriendelijke Tennisclub en sinds 2009 VTV-Jeugdfonds) als leidraad nemen om hun sportieve doelstellingen te bepalen.

#### *Wisselwerking tussen club en sportieve staff*

---

Wim De Brie geeft in verband met de goede verstandhouding tussen bestuur en sportieve staff nog aan dat het belangrijk is dat trainers zich ook engageren in clubactiviteiten die niet zozeer te maken hebben met het lesgebeuren. Trainers worden in KGTC Zwevegem ook gestimuleerd om mee te helpen met de opbouw van het '25.000\$ Ladies Open tornooi'. Ook worden de trainers gevraagd om deel te nemen aan de reguliere clubactiviteiten. Frans Van Den Houte sluit zich hier zeker bij aan. Jaarlijks organiseert het bestuur van TC Savanti n.a.v. de gemeentelijke kampioenviering in december een diner waar alle trainers gratis, samen met het hoofdbestuur, op uitgenodigd worden. Dergelijke activiteiten dragen zeker bij tot een goede wisselwerking tussen bestuur en sportieve verantwoordelijken.

#### **... Hoe is de structuur gegroeid?**

De nood aan structuur is in de drie clubs duidelijk aanwezig. In GT Tessenderlo is de huidige structuur, door de groei van het aantal jeugdleden en betrachting om een hoger kwaliteitsniveau te halen, in 2005 gerealiseerd. De sportieve werking wordt opgedeeld in verschillende afdelingen en elke afdeling heeft een verantwoordelijke. Samen met de voorzitter maken zij deel uit van het jeugdbestuur. De afdelingen zijn KidsTennis, Tienertennis (recreatieve jeugd tussen 12 en 18 jaar), toptennis, competitie, jeugdinterclub en opleidingsprogramma's en infosessies. Binnen KidsTennis zijn er eveneens nog 5 kleurverantwoordelijken. Deze structuur is de basis om groei te realiseren en een kwaliteitsgarantie.

Ook in KGTC Zwevegem en TC Savanti zijn de jeugdverantwoordelijken geëvolueerd van 'alles zelf doen' naar een structuur waarin alle trainers betrokken zijn en hun verantwoordelijkheden hebben.

**... In welke mate wordt er door de clubs geïnvesteerd in sportieve werking?**

Is het de taak van het bestuur om te investeren in de sportieve werking? In de drie clubs is dit duidelijk het geval. In KGTC Zwevegem komt de club tussen in trainersmateriaal (o.a. ballen), stelt de club terreinen ter beschikking voor training en is er een financieringssysteem voor tornooideelname van de jeugd (zowel interne competitie als deelname aan VTV-competities). Op die manier kunnen spelers tot een uur gratis wintertraining bijeen spelen. GT Tessenderlo investeert eveneens in de sportieve werking. Er zijn tussenkomsten in de lessen, beurzen voor topjeugdspelers en het jeugdbestuur kan voorstellen doen om materiaal aan te kopen of te huren voor evenementen (huur springkastelen, prijzentafel KINDER Toer,...). Ook in TC Savanti zijn er actieve investeringen naar de jeugd. Verworven subsidies worden integraal aan de sportieve werking besteed. Er is een tussenkomst in inschrijvingsgelden voor de KINDER Toer en Volkswagen Tour, n.a.v. de grote Kidsday (Pinkstermaandag) wordt er aan 150 kinderen een gratis ijsje en BBQ aangeboden, de club voorziet in de prijzentafels van de tornooien en verzorgt een feestelijke receptie op de finaledag van de Volkswagen Tour. De visie is duidelijk dat een goede sportieve werking zorgt voor extra inkomsten voor de club en dat het dan ook logisch is dat er een return gaat naar de sportieve werking.

**Tweede discussie...**

**... Hoe manage je als club je trainersteam zodat de betrokkenheid groter wordt, m.a.w. hoe zorg je ervoor dat ze meer doen dan enkel lesgeven?**

**...Hoe zorg je ervoor dat de trainers goed functioneren en goed worden opgevolgd?**

**... Wat is nodig om betrokkenheid en functioneren te optimaliseren?**

**... Hoe manage je als club je trainersteam zodat de betrokkenheid groter wordt, m.a.w. hoe zorg je ervoor dat ze meer doen dan enkel lesgeven?**

*Betrokkenheid van trainers*

Wim is van mening dat clubs in eerste instantie trainers moeten trachten te kweken uit eigen vijver. Tussen de jeugdleden zijn er zeker kandidaat trainers beschikbaar. Het voordeel is dat ze al het voorbeeld in de club gezien hebben. Voor clubs met traditie in jeugdwerking is dit gemakkelijker dan clubs die hier minder ver in staan maar ook hij heeft ook ooit een start moeten nemen. Rik kan hier zeker bij aansluiten. Zeker het aspect van het goede voorbeeld is voor toekomstige trainers zo belangrijk. GT Tessenderlo heeft in 2005 met de start van het KidsTennis project het geluk gehad over een zéér gedreven clubtrainer te beschikken die zijn ziel volledig in de uitwerking van dit project heeft gelegd. Dit voorbeeld werkt aanstekelijk voor andere trainers en heeft er nu voor het gezorgd dat er een kwalitatieve KidsTennis werking is op de club.

*Hoe betrokkenheid van trainers verhogen*

De betrokkenheid van trainers ligt in de drie clubs zéér hoog. TC Savanti tracht dit te doen door de 'satisfactie' bij de trainers (6) héél hoog te houden. Alle trainers worden betrokken bij de evaluatie van het voorbije seizoen en planning van het volgende seizoen. Ze krijgen volgens willen en kunnen verantwoordelijkheden in de realisatie van het sportieve programma. Ook in KGTC Zwevegem zijn alle trainers (13) betrokken in de sportieve werking van de club. Zo moet elke trainer één dag interclubbegeleiding doen en meegaan naar minimum één KINDER Toer tornooi met de club. Daarnaast worden per activiteit verschillende trainers samengebracht die hiervoor verantwoordelijkheid dragen. Er wordt bewust voor teams gekozen zodat ze er nooit alleen voor staan. Van alle activiteiten dienen de trainers verslagen op te maken voor de jeugdverantwoordelijke zodat deze continu overzicht kan houden.

In GT Tessenderlo is er door het grote aantal trainers (33) een meer verticale structuur nodig met verantwoordelijken per afdeling en binnen de afdeling KidsTennis nog eens 5 kleurverantwoordelijken (verantwoordelijk voor o.a. opvolgen van lesplanning, deelname aan de

KINDER Toer en clubactiviteiten). Daarnaast dienen alle trainers een trainerscharter te ondertekenen waarin ze hun engagement binnen de sportieve werking bevestigen. Dit engagement houdt rekening met het aantal uren dat trainers lesgeven binnen de club.

In de drie clubs is er geen vergoeding voorzien voor de extra activiteiten. Enkel in GT Tessenderlo wordt een beperkte vergoeding voorzien voor de afdeling- en kleurverantwoordelijken voor dit extra engagement.

### **...Hoe zorg je ervoor dat de trainers goed functioneren en goed worden opgevolgd?**

In eerste instantie zorgen de opleidingen en bijscholingen van VTV ervoor dat de trainers een goede basis hebben om kwalitatief les te geven. De verdere interne opvolging wordt in GT Tessenderlo opgevolgd door de verantwoordelijken per afdeling. Ook worden in GT Tessenderlo infosessies georganiseerd voor de trainers om hen verder te ondersteunen en erover te waken dat iedereen op dezelfde golflengte zit. In KGTC Zwevegem en TC Savanti zorgen de hoofdtrainers ervoor dat nieuwe trainers samen of naast ervaren trainers kunnen lesgeven. Op die manier pikken ze veel informatie op. Daarnaast volgt de hoofdtrainer de trainingen op (regelmatig bezoek) en kunnen de trainers steeds bij hen terecht i.v.m. vragen.

### **... Wat is nodig om betrokkenheid en functioneren te optimaliseren?**

Betrokkenheid en optimaal functioneren komen niet vanzelf. Dit vergt intensieve communicatie en een goede sfeer binnen de sportieve staff. De drie clubs onderhouden veel communicatie via de jeugdverantwoordelijke, hoofdtrainer en houden regelmatig trainersvergaderingen. In GT Tessenderlo zijn de trainersvergaderingen opgesplitst per afdeling.

Rik geeft ook aan dat het nodig is dat trainers van verschillende afdelingen (bijv. toptennis en KidsTennis) weten wat ze allemaal doen omdat er anders wrevel kan ontstaan omwille van verkeerde perceptie.

In TC Savanti vindt Frans als jeugdverantwoordelijke 'people management' zeer belangrijk. Op die manier kan je een optimale sfeer creëren binnen de sportieve werking. Op sportief vlak wordt jaarlijks, tijdens de jeugd stuif-uit, de 'revelatie' van het seizoen extra in de bloemetjes gezet. Dit jaar was dit bijv. de lesgeefster KidsTennis WIT omdat zij WIT in 2010 voor de eerste maal gaf en zij dit heel dynamisch ingevuld heeft. Ook voor de persoonlijke aspecten van de trainers is er aandacht. Zo is er voor het huwelijk van één van de trainers geregeld dat de kids in club T-shirt en met hun racket aan de kerk stonden te supporteren voor hun trainer. Ook toen de 64<sup>e</sup> verjaardag van één van de trainers samenviel met de Kidsday (grootste sportief evenement binnen de club) had de jeugdverantwoordelijke ervoor gezorgd dat kinderen kaartjes en briefjes hadden gemaakt. De trainer verklaarde achteraf dat het zijn mooiste verjaardag van zijn leven was. Ook in KGTC Zwevegem wordt veel aandacht besteedt aan teambuilding. KGTC Zwevegem zorgt voor teamkledij voor de trainers (in ruil voor hun betrokkenheid) en organiseert jaarlijks een diner met verrassingsactiviteit voor alle trainers.

Afsluitend kan gesteld worden dat sportief management in de club van de toekomst onontbeerlijk wordt. Clubs en hun besturen kunnen het juiste klimaat creëren om een goede sportieve werking uit te bouwen. De jeugdverantwoordelijke is de schakel bij uitstek tussen het clubbestuur en de sportieve staff. Deze drie clubs hebben met veel voorbeelden aangetoond hoe zij dit invullen. Hopelijk hebben jullie inspiratie opgedaan voor de eigen sportieve werking in de club.