

# HET JUISTE STATUUT VOOR ELKE TRAINER

VTV-Congres  
28 november 2009 UA  
An-Benedikte CEULEMANS



## DOELSTELLING

- Leidraad bij de bepaling van het sociaal statuut van uw trainer, doch elke situatie is specifiek
- Schijnzelfstandigheid, sociale inspectie, kostenbesparend, rechtszekerheid
- Voor- en nadelen van de diverse statuten en de diverse contracten
- Type-contracten

LAURIUS

## INHOUD PRESENTATIE



LAURIUS

## I. VRIJWILLIGER

- **Vrijwilligerswerk** (Wet 3/07/2005) =
  - elke activiteit die onbezoldigd en onverplicht wordt verricht
  - ten behoeve van één of meer personen / een groep / organisatie / de samenleving
  - ingericht door een organisatie anders dan het familie- of privéverband van de vrijwilliger
  - niet tegelijkertijd verricht in het kader van een arbeidsovereenkomst

LAURIUS

## Aandachtspunten

- **!** enkel voor clubs die feitelijke vereniging of VZW zijn
- Ook zelfstandigen kunnen vrijwilliger zijn
- **Onverplicht!** Vrijwilliger kan steeds zijn werkzaamheden verbreken zonder sanctie/opzeg/vergoeding
- **Leeftijd:** minstens 15 jaar en niet onderworpen aan voltijdse leerplicht (akkoord ouders/voogd noodzakelijk)

LAURIUS

## Goedkoop statuut

- Geen loon, wel maximale vergoeding :
  - forfaitaire vergoeding 30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar meer terugbetaling reële vervoerskosten max 2000 km/jaar a rato 0,3026 EUR/km (geen verplichting tot betaling van vergoeding)
  - terugbetaling van reële kosten op basis van bewijsstukken, geen plafond
  - verenigbaar met leefloon
  - geen inkomstenbelastingen
  - geen RSZ-bijdragen / bedrijfsvoorheffing / belasting
  - VZW: geen fiche 281, wel jaarlijkse nominatieve lijst

LAURIUS

## Beschermd statuut

- Aansprakelijkheid
  - Schade door bedrog, zware fout, gewoonlijke lichte fout of aan zichzelf: vrijwilliger AH
  - Andere gevallen: RP, feitelijke vereniging die min 1 WN tewerkstelt, of feitelijke vereniging die afdeling is van
- Verzekering aangegaan door club
  - Verplichte BA-verzekering (ook voor ouders/voogd igv minderjarigen)

LAURIUS

- Voorafgaandelijke informatieplicht
  - Verzekering
  - Vergoeding
  - Organisatie + verantwoordelijke
  - TIP: maak overeenkomst op (zie verder weerlegbaar vermoeden studentenovereenkomst)
- Gevolg statuut voor kinderbijslag?
  - Geen beletsel indien kind een vrijwilliger is en vergoeding ontvangt

LAURIUS

## INHOUD PRESENTATIE



LAURIUS

## II. WERKNEMER

- Essentiële bestanddelen van een arbeidsovereenkomst:
  - Milieuovereenstemming WG (club/speler) en WN (trainer)
  - Arbeid (bediende-statuu)
  - Loon
  - Omvang

## Aandachtspunten

- **WAO d.d. 3/07/1978** (Vrijwille-afspraken 24/07/2004)
- Handhavingstelselvermind
- Toelichting (Bosman/Willemse/Waas, Sweet, Rechtspraak)
- Schriftelijk opstellen van bezette op het gebied van de milieuregeling
- Sociaal secretariaat Inschrijven/Orisima
- Proefperiode
  - Gemiddeld en verplicht schriftelijk
  - Min 1 maand, max 6 of 12 maanden
  - Schending = ontbinding
  - Ende? Na 1<sup>er</sup> maand niet opzag 7 dagen

S

## Rechten en plichten WG en WN

WERKNEMER	WERKGEVER
<ul style="list-style-type: none"> <li>• eerlijk, zorgvuldig en nauwkeurig arbeid verrichten op overeengekomen plaats, tijd en wijze</li> <li>• handelen conform bevelen en instructies (geen onrechtmatige)</li> <li>• tijdens AOVK: geen concurrentie</li> <li>• na AOVK: geen oneerlijke concurrentie of verspreiden fabrieksgeheimen</li> <li>• onthouden van schade aan zichzelf, WG of derden</li> <li>• arbeidsgereedschap teruggeven</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• werkverschaffing</li> <li>• hulpmateriaal ter beschikking</li> <li>• veiligheid en gezondheid garanderen (verbandkist) welzijn op het werk</li> <li>• loon uitbetalen op tijdstip, wijze zoals overeengekomen</li> <li>• geloofsplichten en burgerlijke plichten</li> <li>• onthaal verzorgen / inlichtingen verschaffen</li> <li>• arbeidsgereedschap</li> <li>• documenten</li> <li>• privéleven respecteren</li> <li>• arbeidsreglement opstellen!</li> </ul>

LAURIUS

## Aansprakelijkheid

- Beperking in hoofde van de werknemer  
(artikel 18 WAO)
  - Bedrog
  - Zware fout
  - Vaak voorkomende lichte fout } WN aansprakelijk  
(inhouding op loon mogelijk)
  - Overige gevallen: WG zelf aansprakelijk
  - Vwe: uitvoering van de arbeidsovereenkomst
- Schade aan derden, werkgever, zaken, dieren?

LAURIUS

## Sociale zekerheid / bedrijfsvoorheffing (algemeen)

- Sociale zekerheidsbijdragen:
  - Normaal tarief: WN 13,07 % bruto loon
  - Loonkost WG: ± 35 % op bruto loon
- Bijkomende solidariteitsbijdrage (2%)
- Bijdrageverminderingen (jongeren, 1<sup>ste</sup> aanwervingen)
- Bedrijfsvoorheffing door WG conform de loonschalen (progressief tarief)

LAURIUS

## Bedrijfsvoorheffing (specifiek)

- Wet 4/05/2007 KB 14/04/2009
- Enkel op inkomsten betaald vanaf 1/09/2009

LAURIUS

## Indeling arbeidsovereenkomsten

- Indeling mogelijk als volgt:
  - Duur  
(bepaalde/onbepaalde duur/welomschreven werk)
  - Omvang  
(voltijds/deeltijds/tijdelijk)
  - Hoedanigheid werknemer  
(student of geen student)
- Vb: student kan deeltijds (2 uur/week) tewerk zijn gesteld op basis van contract van bepaalde duur (juli)
  - ➔ verschillende regels combineren

LAURIUS

## 1. Type arbeidsovereenkomst ? (duur)

• Bepaalde duur / onbepaalde duur / welomschreven werk ?

• **Afhankelijk van wijze van beëindiging**

- Overname/overname (overname)
- Afschaffing
- Wederzijdse ontbinding
- Ontbinding door de werkgever
- Ontbinding door de werknemer (opzegging/ontslag)
- Ontbinding door de werkgever met vergoedingsclausule
- Ontbinding door de werknemer

S

- **Onbepaalde duur**: mogelijkheid tot opzeg of eenzijdige verbreking
- **Bepaalde duur**: geen eenzijdige verbreking tenzij ernstige financiële sanctie (artikel 40 WAO)
- **Welomschreven werk**: geen eenzijdige verbreking mogelijk (! vergoedingsclausule voorzien in AOVK)
- **! Bepaalde duur**: max 4 opeenvolgende met minduur 3 maanden, totaal max 2 jaar, sanctie: onbepaalde duur

LAURIUS

## 2. Type arbeidsovereenkomst?(omvang)

- Voltijdse arbeidsovereenkomst  
(38 uren/maand; 20 wettelijke vakantiedagen)
- Deeltijdse arbeidsovereenkomst
- Tijdelijke arbeidsovereenkomst
- ! Oproepcontracten: trainer op afroep/bij gebrek aan voldoende trainers  
(duidelijk plaats en uren afbakenen, sanctie: nietig contract)

LAURIUS

## A. Deeltijdse arbeidsovereenkomst

- Minstens 1/3 van voltijdse arbeidsduur op weekbasis
  - Opeisen loonwaarborg
- Minstens 3 opeenvolgende uren
  - Strafrechtelijke sanctie of geldboete
- Verplichte geschreven AOVK bij indiensttreding
- Uurroosters bewaren bij arbeidsreglement
  - ! Vermoeden fulltime tewerkstelling

LAURIUS

## B. Tijdelijke werknemer

- Vrijstelling 1/3 regel voltijds/week
- Minder dan 25 dagen/jaar tewerkgesteld
- Voor bepaalde activiteiten (sportmanifestatie, monitoren op kamp)
- Aangifte noodzakelijk bij FOD Sociale zekerheid
- Opname in specifiek register
- Geen cumul met vrijwilligerswerk
- Geen RSZ-bijdragen verschuldigd
- Tip: AOVK bepaalde duur of welomschreven werk

LAURIUS

## 3. Studentenovereenkomst

- Uitgesloten:
  - Studenten in avondonderwijs/ onderwijs beperkt leerplan
  - Studenten die minstens sedert 6 maanden werken
  - Studenten die stage volgen in her kader van studieprogramma
- Handelingsbekwaamheid
  - Minstens 15 jaar / niet meer onderworpen aan voltijdse leerplicht (**VERMOEDEN STUDENTENOVEREENKOMST**)
- Jobstudent/werkstudent: onderscheid ?

LAURIUS

- Formaliteiten:
  - Geschrift uiterlijk bij indiensttreding in tweevoud, afschrift binnen 7 dagen toezenden aan Toezicht Sociale Wetten plaats tewerkstelling
  - Verplichte clausules (begin/einde; identificatie partijen; arbeidsduur; functie; ...)
  - Afgifte arbeidsreglement tegen ontvangstbewijs
  - Sanctie: student kan met onmiddellijke ingang verbreken / recht op minimumloon voor voltijdse prestaties / strafrechtelijke sancties
  - Kosteloos werkkledij en beschermingsmiddelen verschaffen (zonnecrème, petje,...)

LAURIUS

- Clausules:
  - Proefbeding: min 7 dagen, max 14 dagen
  - Arbeidsduur: normaal 38 uur
    - < 18 j: verbod meer dan 8u/dag, na 4,5u recht op ½ u pauze, na 6u recht op 1 u pauze, verbod op arbeid op zonen feestdagen (uitz. Deelnemen aan sportmanifestaties)
    - > 18 j: na 6 u recht op 15 min pauze
    - Ook deeltijdseAOVK mogelijk
  - Minimumlonen / overuren extra (50% of 100% zon-en feestdagen)
  - Ziekte: binnen 2 dagen medisch getuigschrift anders geen gewaarborgd loon (! Slechts 14 dagen uitbetalen)

LAURIUS

- Einde arbeidsovereenkomst

Duur	Opzeg WG	Opzeg WN
< 1 maand	3 dagen	1 dag
> 1 maand	7 dagen	3 dagen

- Opzeg gaat in maandag volgend op week waarin opzeg werd betekend
- WG moet sociale documenten bezorgen aan WN: attest tewerkstelling, individuele rekening, loonfiche, fiscale fiche, verlofattest

LAURIUS

- RSZ-bijdrage / Bedrijfsvoorheffing

– Geen:

- arbeid beperkt tot 23 werkdagen gedurende juli/augustus/september en 23 werkdagen gedurende de rest van kalenderjaar in de periodes van niet-verplichte aanwezigheid (vwe: schriftelijke AOVK)
- Tijdelijke werknemer
- Wel solidariteitsbijdrage (5 of 8 % ten laste WG; 2,5 of 4,5 % ten laste student wordt ingehouden op loon)

LAURIUS

- Kinderbijslag

– Geen schorsing indien:

- Uitgeoefend juli/augustus/september
- Rest van het kalenderjaar indien per KW geen 240 uren arbeid (! Werkstudent)
- Uitzonderingen (laatstejaars, stagairs, opleiding in het kader van leerplicht)

- Ziekteverzekering

– < 25 j: kind ten laste

LAURIUS

## INHOUD PRESENTATIE



LAURIUS

## III. ZELFSTANDIGE

- Verschil met WN : GEZAG
  - **Gezag**: juridische mogelijkheid om leiding te geven en toezicht te houden
  - Feitelijke beoordeling, leidraad Arbeidsrelatiewet (dd. 27/12/2006) (vaag, doel: schijnzelfstandigheid tegengaan)
    - Principe: kwalificatie van de partijen
    - Voorrang kwalificatie die uit de feitelijke uitoefening blijkt
    - Criteria : vrijheid organisatie werktijd, werk, mogelijkheid hiërarchische controle uit te oefenen
    - Onvoldoende: inschrijving bij RSVZ, KBO, BTW, titel OVK
- Concreet: kan trainer zelf tijd invullen, bepalen welke instructies hij geeft en welke aanpak hij hanteert, onderhandelen over tarief?

LAURIUS

## 1. Zelfstandige in hoofdberoep

- Iedere natuurlijke persoon die in België een beroepsbezigheid uitoefent, zonder gebonden te zijn door AOVK of ambtenarenstatuut
- Enige of voornaamste professionele activiteit
- Geen werkloosheidsuitkering, wel faillissementsverzekering
- Lager wettelijk pensioen
- Geen wettelijk gewaarborgd loon 1<sup>e</sup> maand ziekte
- TIP: ondernemingsloket voor vgl. tussen diverse statuten

LAURIUS

## 2. Zelfstandige in bijberoep

- Principe: andere hoofdactiviteit of genieten van een vervangingsinkomen
  - Als werknemer: min. ½ van fulltime/maand in zelfde onderneming of sector
  - Als ambtenaar: min. ½ van fulltime gedurende 8 maanden of 200 dagen/jaar
- Beperkingen
  - Werklozen: uitkering kan verminderen
  - Leerkrachten (LO): minstens 6/10 van een voltijds uurrooster
- Bijberoep stopzetten: terugbetaling RSVZ-bijdragen onder bepaalde vwe

LAURIUS

## Hoe starten als zelfstandige?

- Ondernemingsloket: ondernemingsnummer ? KBO
- Aansluiten bij sociaal verzekeringsfonds:
  - 6 maanden voor aanvang activiteit – 90 dagen na activiteit, anders Hulpkas.
  - Betalen van kwartaalbijdragen (22,5% beroepsinkomsten)
    - Eerste 3 jaar: voorlopige bijdragen
    - Daarna: berekend op loon 3 jaar terug + regularisatie
  - Geen loonkost / bedrijfsvoorheffing te dragen door club
- Aansluiten bij ziekenfonds
- BA-verzekering afsluiten

LAURIUS

## Hoe uitvoeren?

- Samenwerkingsovereenkomst opstellen
  - ? Schijnzelfstandigheid (contractuele indekking)
    - Beëindiging? Opzeg?
    - Exclusiviteit?
    - Duur?
    - Algemene voorwaarden?
    - Vergoeding? Kosten? Facturatie?
    - Niet-concurrentie? Afwerpen cliënteel?
    - Vennootschap oprichten?

LAURIUS

## BTW verschuldigd?

- Principe: tennisles (dienst) onderworpen aan BTW-tarief 21 % (artikel 18 WBTW)
- Uitzondering:
  - kleine ondernemer (jaarmzet < 5.577,60 EUR):
    - Geen BTW-aangifte, wel facturenboek, vermelden op factuur
  - verbonden aan erkende schoolinstelling (geen tennisclub)
  - in feite band van ondergeschiktheid  
(! Schijnzelfstandige, herkwalficatie mogelijk)

LAURIUS

## INHOUD PRESENTATIE



LAURIUS

## IV. SOC.ZEK / FISCAAL STATUUT

- Vrijwilliger / werknemer
- Jobstudent / werkstudent
- Werknemer / zelfstandige in bijberoep
- Werknemer / zelfstandige in hoofdberoep

LAURIUS

1. Vrijwilliger / werknemer

LAURIUS

2. Jobstudent / werkstudent

LAURIUS

3. Werknemer / zelfstandige bijberoep

LAURIUS

4. Werknemer / zelfstandige hoofdberoep

LAURIUS

VRAGEN?

Dank voor uw aandacht  
(zie bundel voor typecontracten)

An-Benedikte Ceulemans  
Laurius Advocaten  
Labour Departement  
anbenedikte.ceulemans@laurius.be

LAURIUS