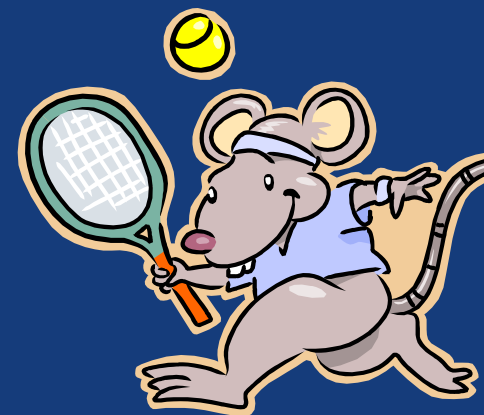


VLAAMSE TENNIS VERENIGING

Sociale, arbeidsrechtelijke, fiscale en BTW aspecten

30 april 2004





Agenda

I. Sociale, arbeidsrechtelijke en fiscale aspecten

- ❑ Sociaal en arbeidsrechtelijke aspecten, Joeri Timp
- ❑ Fiscale aspecten, Herman Schepers

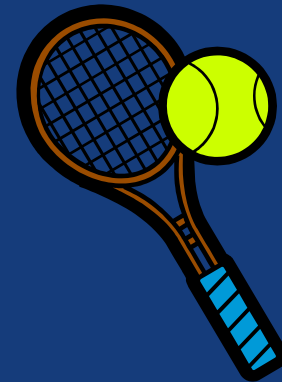
II. BTW aspecten, An De Roest



I. Sociale, arbeidsrechtelijke & fiscale zekerheidsaspecten

Drie grote luiken

1. Occasioneel
2. Bijkomstig
3. Hoofdactiviteit



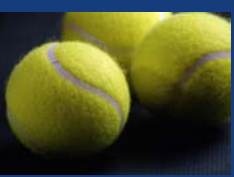
Kwalificatie : Werknemer of zelfstandige



Bijkomende aandacht voor

Bijkomende aandacht voor :

4. Aansprakelijkheid
5. Administratieve verplichtingen



1. Occasionele activiteit

1.1. Sociaal statuut

- Statuut van vrijwilliger
 - prestaties voor rekening van de club (vereniging zonder winstoogmerk)
 - geen arbeidsovereenkomst, wel best overeenkomst sluiten
 - geen 'loon', wel 'vergoeding'
 - max. vergoeding € 26,83 per dag en € 1.073,28 per jaar
 - sanctie retroactief
- Toekomstmuziek:
 - Vrijwilligerskaart?
 - Wetsvoorstel
 - Gelijke behandeling met andere sporttakken



1. Occasionele activiteit (vervolg)

1.1. Sociaal statuut

- Geen bijdragen verschuldigd op de vergoeding (vrijwilligers)
- Geen bijdragen op terugbetaalde kosten
 - Op basis van werkelijke kosten
 - Geen plafond
 - Bewijsstukken
 - Forfaitaire vergoedingen
 - Geen bijkomende terugbetaling mogelijk bovenop de vrijwilligersvergoeding



1. Occasionele activiteit (vervolg)

1.2. Fiscaal statuut

- Geen loon, dus ook geen inkomstenbelastingen
- Belastingvrije vergoeding voor vrijwilligerswerk max. 26,83 EUR/dag, max. 1.073,28 EUR/jaar (idem als voor RSZ)



1. Occasionele activiteiten (vervolg)

1.2. Fiscaal statuut

- Indien maxima overschreden wordt, dan is vergoeding **integraal** belastbaar behalve het gedeelte dat als kosten eigen aan de werkgever kan worden verantwoord op basis van de barema's van toepassing voor het Rijkspersoneel:
 - verplaatsingskosten : 0,2754 EUR per km
 - verblijfskosten : 10,70 EUR per middag (avond)maal
- Terugbetaling van kosten volledig belastingvrij mits terugbetaling op basis van bewijsstukken
 - Vb. de trainer begeleidt een aantal jongeren van de club op een jongerentornooi en hij verplaatst zich met de trein. Hij betaalt tijdens het verblijf ook het middagmaal en heeft hiervoor een geldige restaurantnota (BTW-bonnetje)



1. Occasionele activiteiten (vervolg)

1.2. Fiscaal statuut

- Hoe belast ?

- In principe niet belast, mits respecteren van de spelregels
- Indien maxima overschreden en vergoeding > kosten eigen aan de werkgever : => divers inkomen aan 33%, behalve indien progressief tarief lager is

- Vier **voorwaarden** om als **divers inkomen** te kwalificeren

- Winsten of baten (zelfstandige activiteit), geen bezoldigingen (in dienstverband)
- Behaald buiten de uitoefening van een beroepswerkzaamheid (activiteiten niet in het verlengde van de hoofdactiviteit)
- Niet voorkomen uit een normaal beheer van privé-vermogen
- Geen opeenvolging of herhaling van onderling verbonden handelingen



1. Occasionele activiteiten (vervolg)

1.2. Fiscaal statuut

Verplichtingen van de club :

- Vrijwilligersvergoeding
 - Geen fiche,
 - wel nominatieve lijst te voegen bij de aangifte rechtspersonenbelasting
- Divers inkomen
 - Geen fiche (Hof van beroep Gent 22/12/99), bevestigd door circulaire d.d. 17/04/2003,
 - wel identificatie als bijlage bij aangifte



1. Occasionele activiteiten (vervolg)

	Hypo 1	Hypo 2	Hypo 3	Hypo 4
Lesgelden/dag	10	10	20	20
Verplaatsingen 0,20 €/km (50 km)	10	10	10	10
Aantal dagen	50	100	30	100
Inkomsten op jaarbasis	1000	2000	900	3000
Belastbaar	0	1000	600	2000
Belasting 33 %	0	330	198	660



Kwalificatie

Werknemer of zelfstandige?

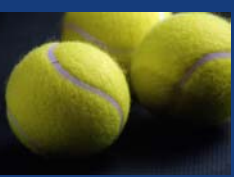
- Vergoeding + arbeidsprestaties = ?
- Onderscheidingscriterium: gezagsverhouding
- Openbare orde-regel \Rightarrow geen vrij keuzerecht



Kwalificatie

Werknemer of zelfstandige?

- Wat is gezag ?
 - Het geval van de taalleraar
 - Het geval van het animeermeisje
 - Het geval van de filiaalhouder
 - Het geval Leekens
- “Niet-onverenigbaar met...”



Kwalificatie

Werknemer of zelfstandige?

- Belang van bewoordingen van geschreven overeenkomst
 - Vroeger: feitelijk indiciën > inhoud van overeenkomst
 - Nu: Hof van Cassatie 28/4/2003: wil van de partijen primeert
 - Feitelijke uitvoering moet verenigbaar zijn met kwalificatie
 - Elementen niet/wel verenigbaar met kwalificatie als aannemingsovereenkomst
 - Wel: mogelijkheid om instructies en richtlijnen te geven die eigen zijn aan arbeidsovereenkomst



Kwalificatie

Werknemer – zelfstandige: de gevolgen

- Sociaal statuut
- Arbeidsrecht – commercieel recht
- Aansprakelijkheid
- BTW



2. Bijkomstige activiteit

2.1. Sociaal statuut

2.1.1. Zelfstandig bijberoep

- Principe: andere hoofdactiviteit hebben
 - als loontrekkende:
minstens $\frac{1}{2}$ van voltijdse arbeidsregeling per maand in zelfde onderneming of sector
 - in het onderwijs:
minstens $\frac{6}{10}$ van een volledig lesrooster
 - overheidspersoneel:
minstens $\frac{1}{2}$ van voltijdse arbeidsregeling gedurende 8 maanden of 200 dagen per jaar



2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.1. Sociaal statuut

2.1.1. Zelfstandig bijberoep

- Beperkingen
 - Niet als hoofdactiviteit ook bij de club wordt uitgeoefend
 - Zelfs bij gelieerde organisatie
 - Zelfs indien activiteiten bepaalde verschillen hebben



2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.1. Sociaal statuut

2.1.1. Zelfstandig bijberoep

- Omvang activiteiten en inkomsten
 - Principe:
geen plafond op inkomsten of arbeidsuren
 - Afwijkingen voor
 - Leerkrachten: cumulatieregels in het statuut
 - Werklozen:
 - Niet tussen 7 en 18 uur tijdens de week
 - Aangifteplicht, mogelijke vermindering



2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.1. Sociaal statuut

2.1.1. Zelfstandig bijberoep

- Bijdragen
 - Betaling per kwartaal
 - Berekend op geherwaardeerde inkomsten van 3 jaar terug
 - Eerste 3 jaar: systeem van voorlopige bijdragen



2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.1. Sociaal statuut

2.1.1. Zelfstandig bijberoep

- Bijdragen :

Inkomen	Bijdrage %	Bijdrage €
- 1.141,85 €	Geen	Geen
1.141,85 € tot 44.289,23 €	19,65%	56,09 € tot 2.170,70 €
44.289,23 € tot 65.273,48 €	14,16%	Max. 2.918,55 €
+ 65.273,48 EUR	Geen	Geen



2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.1. Sociaal statuut

2.1.1. Zelfstandig bijberoep

- Sociale voordelen
 - Rechten uit stelsel van toepassing op hoofdactiviteit
 - Opbouw bijkomende (pensioen)rechten vanaf referentie-inkomen van $> 9.067,99$ EUR



2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.1. Sociaal statuut

2.1.2. Werknemer

- Coach is bediende
(geen arbeider, geen betaalde sportbeoefenaar)
- Werkgever kan club zijn,
maar in principe ook speler of speelster
- Bijdragen
 - Werknemer: 13,07% van bruto loon
 - Werkgever: +/- 35% bovenop bruto loon



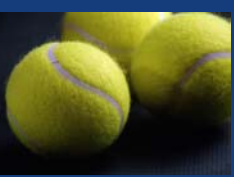
2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.1. Sociaal statuut

2.1.2. Werknemer

2.1.2.1. Deeltijdse werknemer

- Deeltijdse werknemer: strenge voorwaarden
 - Minstens 1/3 voltijdse arbeidsregeling (uitz. mogelijk)
 - Minstens 3 uur na mekaar (uitz. mogelijk)
 - Formaliteiten:
 - Geschreven overeenkomst uiterlijk bij indiensttreding
 - Werkroosters bewaren bij arbeidsreglement
- Sociale zekerheidsbijdragen
 - Principe: gewone bijdragen
 - Bijdragen op voltijds loon indien werkroosters niet openbaar zijn gemaakt!



2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.1. Sociaal statuut

2.1.2. Werknemer

2.1.2.2 Tijdelijke werknemer

- Vrijstelling van bijdragen mogelijk
- Arbeidsovereenkomst tijdens sportmanifestatie
 - max. 25 dagen per jaar
 - schriftelijk want tijdelijk
 - aangifte noodzakelijk:
 - Aanmelding bij Sociale Inspectie van FOD Sociale zekerheid
 - Inschrijving in bijzonder register
 - geen bijdragen verschuldigd
 - geen cumul met vrijwilligerswerk



2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.2. Fiscaal statuut

2.2.1. Werknemer

- **NOOIT** diverse inkomsten
- Steeds bedrijfsinkomsten belast aan progressieve tarieven (van 25 % tot 53 %)
- Forfaitaire kostenaftrek (25 – 10 – 5 – 3) %
- Max 3000 EUR
 - Vanaf 52.403 EUR, of
 - Bewijs van werkelijke kosten
- Alle kosten die gedaan of gedragen zijn om inkomsten te verkrijgen of te behouden (tennismateriaal – ballen – verplaatsingskosten, enz.)



2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.2. Fiscaal statuut

2.2.2. Zelfstandige

- Diverse inkomsten of bedrijfsinkomsten belast aan progressief tarief
- Ter herinnering : voorwaarden diverse inkomsten
 - Winsten of baten (zelfstandige activiteit), geen bezoldigingen (in dienstverband)
 - Behaald buiten de uitoefening van een beroepswerkzaamheid (activiteiten niet in het verlengde van de hoofdactiviteit)
 - Niet voorkomen uit een normaal beheer van privé-vermogen
 - Geen opeenvolging of herhaling van onderling verbonden handelingen



2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.2. Fiscaal statuut

2.2.2. Zelfstandige

Standpunt van de Administratie

- Diverse inkomsten eerder uitzondering dan de regel
- Vooral de activiteiten in het verlengde van de hoofdactiviteit, de frequentie van de activiteit en de hoogte van de vergoeding zijn determinerend
- De beoordeling als diverse inkomsten is een feitenkwestie en dus voor interpretatie vatbaar.



2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.2. Fiscaal statuut

2.2.2. Zelfstandige

- **Divers inkomen** : belast aan 33%, tenzij progressieve tarieven lager
- Enkel aftrek van werkelijke beroepskosten mogelijk, geen forfait
- **Bedrijfsinkomsten** : belast aan progressieve tarieven (25 – 53)%
- Forfaitaire kostenaftrek (25 – 10 – 5 – 3) %
- Max 3000 EUR
 - Vanaf 52.703 EUR, of
 - Bewijs van werkelijke kosten



2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.2. Fiscaal statuut

2.2.2. Zelfstandige

Werkelijke kosten

- Alle kosten die gedaan of gedragen zijn om inkomsten te verkrijgen of te behouden :
 - Tennismateriaal
 - Verplaatsingskosten
 - Verzekeringen
 - Sociale lasten
 - Bijscholing



2. Bijkomstige activiteit (vervolg)

2.3. Verplichtingen van de club

- Verplichtingen van de club
 - **Divers inkomen** : geen fiche (Hof van beroep Gent 22/12/99), bevestigd door circulaire d.d. 17/04/2003, wel identificatie als bijlage bij aangifte
 - **Bedrijfsinkomen** :
 - Voor werknemers : fiche 281.10
 - Voor zelfstandigen (free lancers): fiche 281.50
 - Indien bedrijfsinkomsten : fiche 281.50
 - Sanctie indien geen fiches : geheime commissielonen ad 309%
- Verplichtingen van de lesnemer privé persoon
 - Geen ficheverplichtingen



2. Bijkomstige activiteit

	<u>Werknemer (in €)</u>	<u>Zelfstandig (in €)</u>
Inkomsten	5.000,00	5.000,00
Sociale lasten	<u>(653,50)</u>	<u>(761,68)</u>
	4.346,50	4.213,94
Belastingen – stel 50 %	<u>(2.173,25)</u>	<u>(2.106,97)</u>
NETTO	2.173,25	2.106,97
<u>Kost werkgever</u>		
Bruto	5.000	5.000
Sociale lasten 34 %	<u>1.700</u>	–
TOTAAL	6.700	5.000



3. Hoofdactiviteit (vervolg)

3.1. Sociaal statuut

3.1.1. Sociale zekerheid

- Werknemer – zelfstandige: verschil in bijdragen
 - Arbeidsovereenkomst: $13,07\% + 35\% = 48\%$
 - Zelfstandig hoofdberoep:

Inkomen	Bijdrage %	Bijdrage €
Tot 9.067,99 €	Minimum	445,47 €
9.067,99 € tot 44.289,23 €	19,65%	445,47 € tot 2.170,70 €
44.289,23 € tot 65.273,48 €	14,16%	Max. 2.918,55 €
+ 65.273,48 EUR	Geen	Geen



3. Hoofdactiviteit (vervolg)

3.1. Sociaal statuut

3.1.1. Sociale zekerheid

- Verschil in voordelen: voor zelfstandige
 - Geen werkloosheidsverzekering
 - Lager wettelijk pensioen
 - Aanvullende verzekering “kleine risico’s” nodig



3. Hoofdactiviteit (vervolg)

3.2. Fiscaal statuut

3.2.1. Werknemer

- Geen verschil in vergelijking met nevenactiviteit
- Mogelijkheid tot terugbetaling van kosten eigen aan de werkgever



3. Hoofdactiviteit (vervolg)

3.2. Fiscaal statuut

3.2.2. Zelfstandige

- Steeds bedrijfsinkomsten
- Geen kosten eigen aan de werkgever mogelijk bij gebrek aan werkgever. Alle kosten worden initieel gedragen door de zelfstandige en eventueel doorberekend aan de opdrachtgever
- Inkomsten belast aan progressieve tarieven (25 – 53)%
- Forfaitaire kostenaftrek (25 – 10 – 5 – 3) %
- Max 3.000 EUR
 - Vanaf 52.703 EUR, of
 - Bewijs van werkelijke kosten (cfr. Bijkomende activiteit)



3. Hoofdactiviteit (vervolg)

3.2. Fiscaal statuut

3.2.3. Verplichtingen

- Verplichtingen van de club (indien opdrachtgever)
 - Voor werknemers : fiche 281.10
 - Voor zelfstandigen.fiche 281.50
 - Sanctie indien geen fiches : geheime commissielonen ad 309%
- Verplichtingen van de lesnemer privé persoon
 - Geen ficheverplichtingen



3. Hoofactiviteit (vervolg)

	<u>Werknemer (in €)</u>	<u>Zelfstandig (in €)</u>
Inkomsten	25.000,00	25.000,00
Sociale lasten	<u>(3.267,50)</u>	<u>(5.069,71)</u>
	21.732,50	19.930,29
Belastingen	<u>(5.991,89)</u>	<u>(5.644,71)</u>
NETTO	15.740,61	14.285,58
<u>Kost werkgever</u>		
Bruto	25.000	25.000
Sociale lasten 34 %	<u>8.500</u>	—
TOTAAL	33.500	25.000



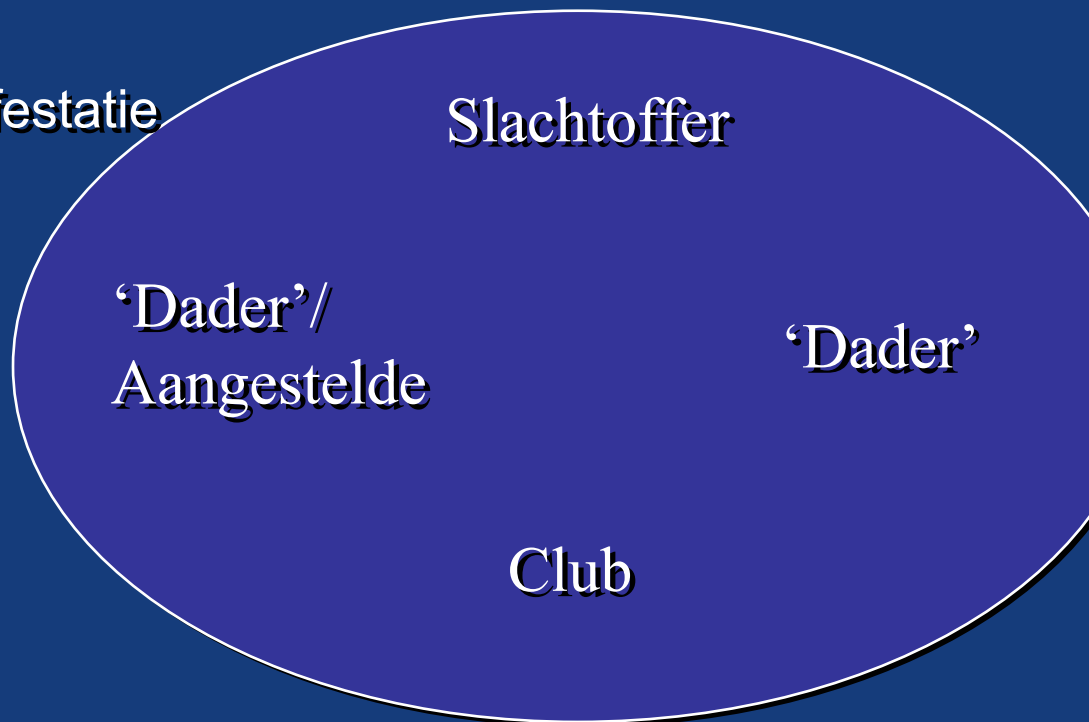
4. Aansprakelijkheid

- Als :

- Vrijwilliger
- Medewerker sportmanifestatie
- Zelfstandige
- Werknemer
- Club

- Voor :

- Schade aan de trainer
- Schade aan de leerling
- Schade aan de club
- Schade aan derden





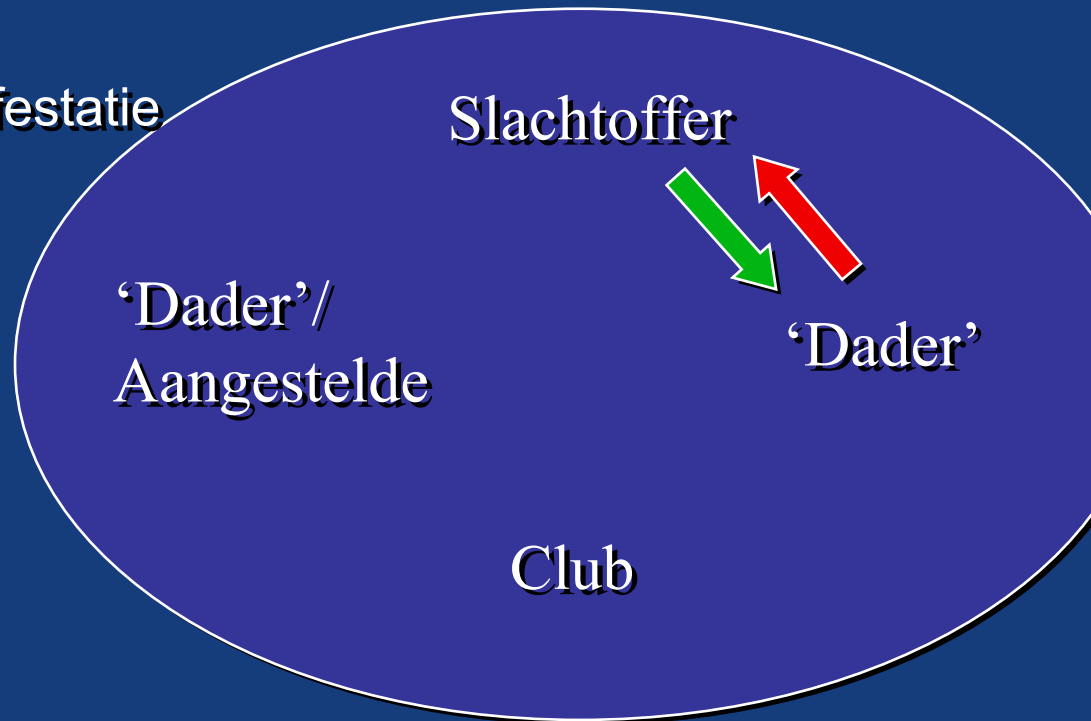
4. Aansprakelijkheid (vervolg)

- Als :

- Vrijwilliger
- Medewerker sportmanifestatie
- Zelfstandige
- Werknemer
- Club

- Voor :

- Schade aan de trainer
- Schade aan de leerling
- Schade aan de club
- Schade aan derden





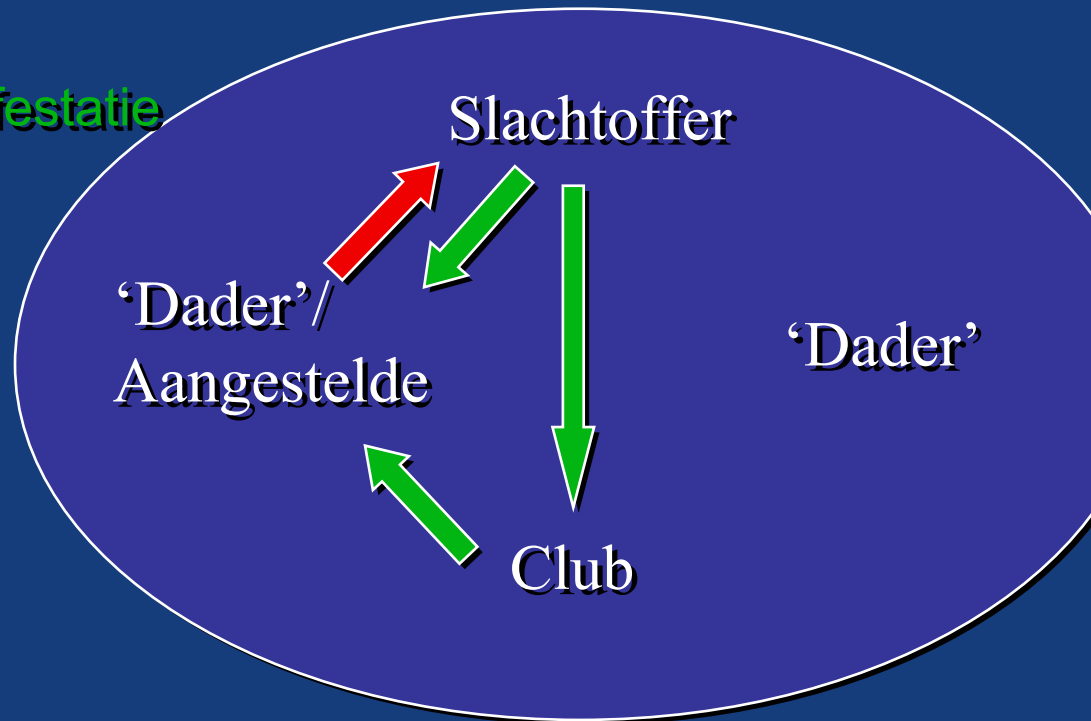
4. Aansprakelijkheid (vervolg)

- Als :

- Vrijwilliger
- Medewerker sportmanifestatie
- Zelfstandige
- Werknemer
- Club

- Voor :

- Schade aan de trainer
- Schade aan de leerling
- Schade aan de club
- Schade aan derden





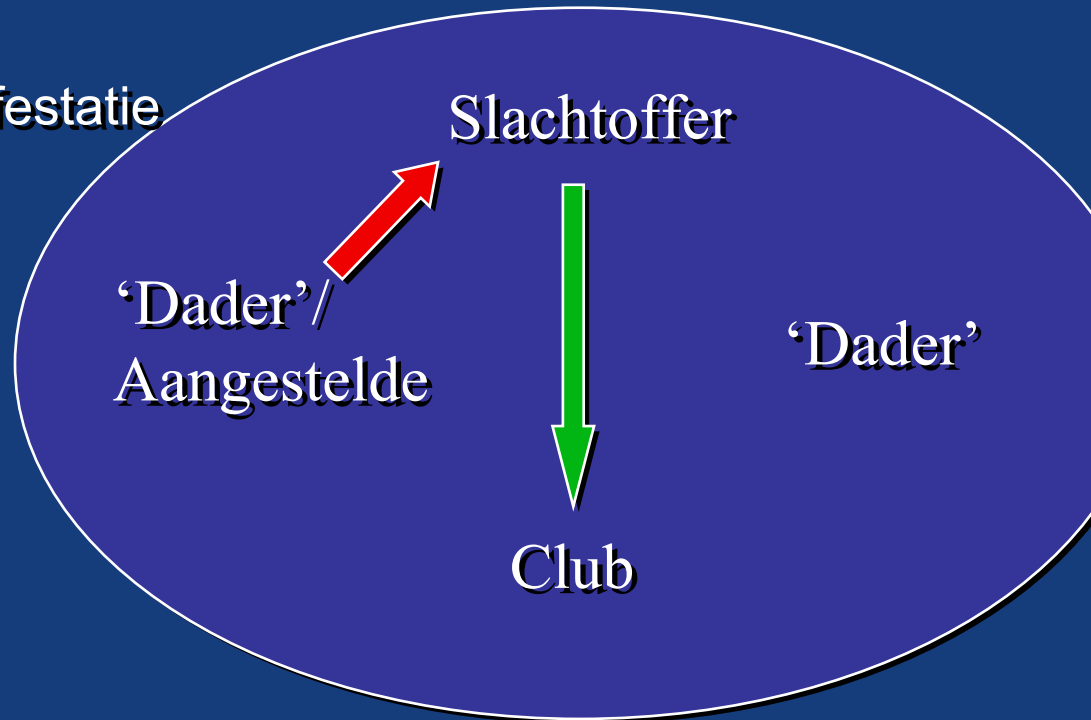
4. Aansprakelijkheid (vervolg)

- Als :

- Vrijwilliger
- Medewerker sportmanifestatie
- Zelfstandige
- **Werknemer**
- Club

- Voor :

- Schade aan de trainer
- Schade aan de leerling
- Schade aan de club
- Schade aan derden





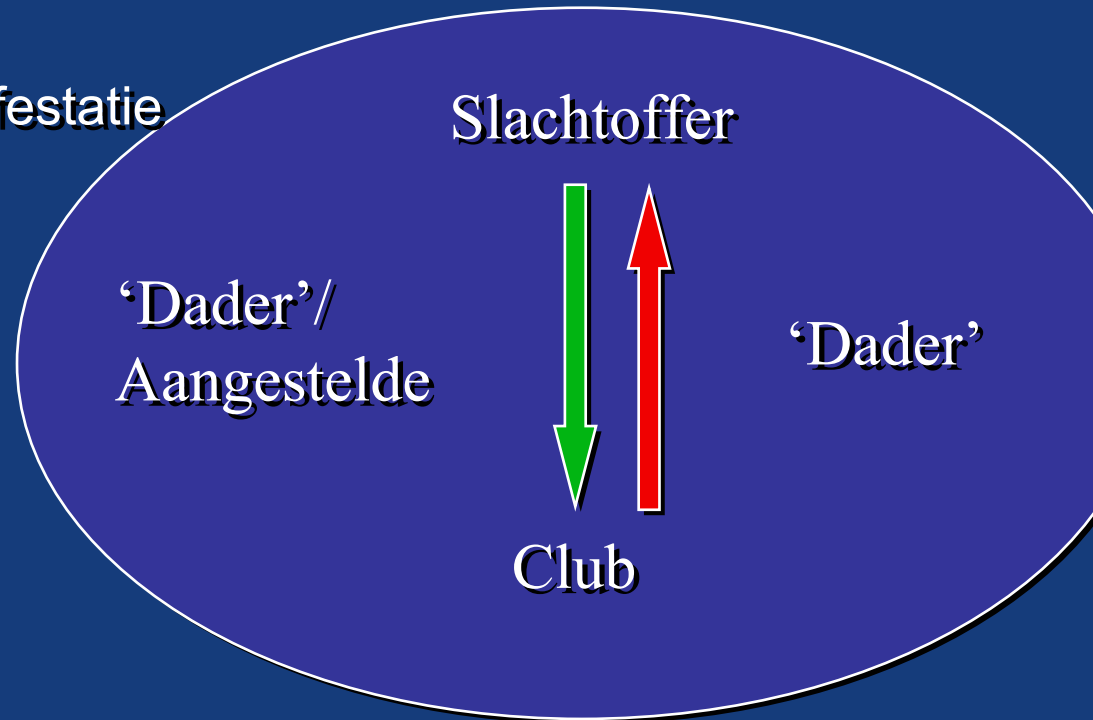
4. Aansprakelijkheid (vervolg)

- Als :

- Vrijwilliger
- Medewerker sportmanifestatie
- Zelfstandige
- Werknemer
- Club

- Voor :

- Schade aan de trainer
- Schade aan de leerling
- Schade aan de club
- Schade aan derden





5. Administratieve verplichtingen

Vrijwilliger

- Lijst vrijwilligers in RPB
- Overeenkomst

Zelfstandige

- Aansluiting bij sociaal verzekeringsfonds
- Bijdragebetaling
- Aansluiting bij ziekenfonds
- Burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering
- Ondernemingsnummer/BTW-nummer

Medewerker manifestatie

- Register
- Aanmeldingsplicht
- Overeenkomst

Werknemer - werkgever

- DIMONA, bijdragebetaling
- Arbeidsreglement
- Arbeidscontract
- Arbeidsongevallenverzekering
- Preventie en bescherming op het werk
- Loonfiche en individuele rekening
- Aansluiting bij ziekenfonds



II. BTW-aspecten - theorie

- Principe

- Het geven van sportlessen (o.a. tennisles) is een dienst in de zin van het Belgisch BTW-wetboek (artikel 18 WBTW)
- In principe onderworpen aan Belgische BTW, tenzij :
 - een vrijstelling van toepassing is of
 - indien feitelijke band van ondergeschiktheid met sportclub
- Tennisleraar (als zelfstandige) – In principe BTW-plichtige
 - Tenzij: een vrijstelling van toepassing is of kleine ondernemer



II. BTW-aspecten - theorie

- Uitzondering 1
 - Regeling kleine ondernemingen:
 - Jaaromzet (excl. BTW) < 5.577,60 EUR
 - Aangeven aangifte van aanvang van een werkzaamheid
 - Geen BTW-aangiftes
 - Wel facturen/dagboek van ontvangsten



II. BTW-aspecten - theorie

- Uitzondering 2

- Leerkracht van lessen mbt tot school- of universitair onderwijs, beroepsopleiding of –herscholing (artikel 44 §2 4° WBTW):

- Vrijgestelde BTW-plichtige en prestaties niet onderworpen aan BTW

- Voorbeeld

- Wel: zelfstandig lichamelijke opvoeding leraar die lesgeeft in humanioraschool Sint-Bavo
- Niet: zelfstandig tennisleraar die tennisles geeft bij tennisclub



II. BTW-aspecten - theorie

- Uitzondering 3

- Exploitanten van sportinrichtingen en inrichtingen voor lichamelijke opvoeding aan personen die er aan lichamelijke opvoeding of aan sport doen die geen winstoogmerk hebben en de ontvangsten van de vrijgestelde werkzaamheden uitsluitend tot dekking van kosten ervan gebruiken (artikel 44 §2 3° WBTW):

- Vrijgestelde BTW-plichtige en prestaties niet onderworpen aan BTW

- Voorbeeld

- Wel: Tennisclub (VZW) die dmv tennisleraar in dienstverband tennisles geeft aan leden op hun terreinen
- Niet: zelfstandig tennisleraar die tennisles geeft bij tennisclub



II. BTW-aspecten - theorie

- Uitzondering 4

- Sporttrainer die niet door een werknemerscontract verbonden is met club of federatie maar, gelet op feitelijke werkomstandigheden toch een band van ondergeschiktheid heeft:
 - Geen BTW-plichtige en prestaties niet onderworpen aan BTW (E.T. 79369 d.d. 04.02.1994)
 - Geen beslissing (gepubliceerd) inzake sportleraars (bv. tennisleraars)
 - Tennisleraar naar analogie van sporttrainer?



II. BTW-aspecten – casus 1

Principe



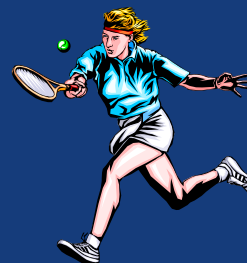
Tennisclub 1 VZW
Tennisclub 1, 2 en 3 VZW

Huurt het terrein



Tennisleraar
(zelfstandige en
organiseert zelf
de tennises)

Betaling lesgeld
+BTW



Leerling

Tennisles onderworpen aan BTW
Gewone BTW-plichtige



II. BTW-aspecten – Casus 2

Uitzondering 1

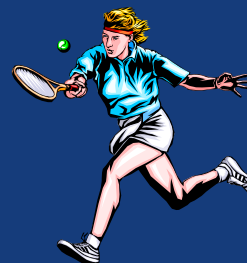


Tennisclub 1 VZW
Tennisclub 1, 2 en 3 VZW

Huurt het terrein



Betaling lesgeld
Omzet < 5.577,60 EURO



Leerling

Tennisleraar
(zelfstandige en
organiseert zelf
de tennisses)

Tennisses niet onderworpen aan BTW
Geen gewone BTW-plichtige
Statuut kleine ondernemer



II. BTW-aspecten – Casus 3

Uitzondering 2



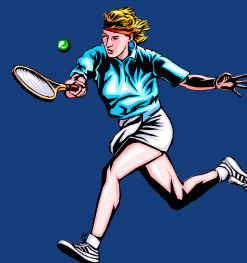
Sportschool erkend als
onderwijsinstelling

Betaling lesgeld
Zonder BTW

Betaling lesgeld
Zonder BTW



Tennisleraar
(zelfstandige)



Leerling

Tennisles niet onderworpen aan BTW
Vrijgestelde BTW-plichtige



II. BTW-aspecten – Casus 4

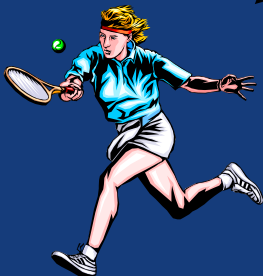
Uitzondering 3/4

Tennisclub 1
VZW

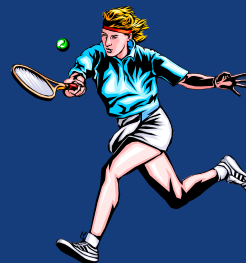


Betaling lesgeld
Zonder BTW

Betaling lesgeld
+ BTW (?)



Tennisleraar
(zelfstandige)



Leerling

Tennisles onderworpen aan BTW,
Tenzij analogie sporttrainer –
Niet onderworpen aan BTW



II. BTW-aspecten – Casus 5

Uitzondering 3

Tennisclub 1, 2 en 3
VZW

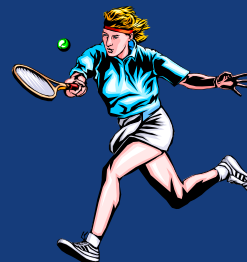
Betaling lesgeld
+BTW



Betaling lesgeld
Zonder BTW



Tennisleraar
(zelfstandige)



Leerling

Tennisles onderworpen aan BTW
Gewone BTW-plichtige



II. BTW-aspecten – Casus 6

Uitzondering 4

Sportschool niet erkend als
Onderwijsinstelling en geen VZW

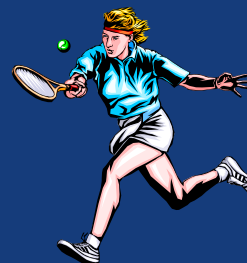


Betaling lesgeld
+BTW (?)



Tennisleraar
(zelfstandige)

Betaling lesgeld
+ BTW



Leerling

Tennisles onderworpen aan BTW
Tenzij analogie sporttrainer –
Gewone BTW-plichtige



II. BTW-aspecten – Casus 7

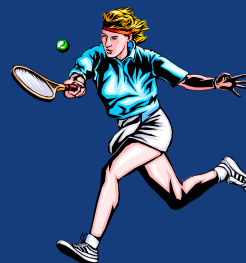
Uitzondering 3/4

Sportschool niet erkend als
Onderwijsinstelling maar VZW



Betaling lesgeld
+BTW (?)

Betaling lesgeld
Zonder BTW



Tennisleraar
(zelfstandige)

Leerling

Tennisles onderworpen aan BTW
Tenzij analogie sporttrainer –
Gewone BTW-plichtige



III. Conclusie: vijf praktische wenken

1. Maak optimaal gebruik van ‘goedkope’ regelingen

- Vrijwilligersstatuut
- 25 dagen-regel voor sportmanifestaties
- Zelfstandige in bijberoep
- Optimaliseer kosten eigen aan de werkgever indien werknemersstatuut
- Indien mogelijk kies de route diverse inkomsten

2. Vermijd discussies over het statuut van de coach

- Belang van duidelijke contracten
- LET OP: geen contract = vrij spel voor coach en inspectie

3. Let op voor deeltijdse arbeidscontracten

4. Houd de aansprakelijkheid in het oog

5. Besteed voldoende aandacht aan BTW wetgeving en gebruik vrijstellingsregelingen (kleine onderneming) daar waar mogelijk.



VRAGEN

&

ANTWOORDEN

Na de uiteenzetting van Delta Lloyd